



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno 2018, oggi, tredici del mese di aprile l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio Venezia Giulia, individuato nella persona della Dott.ssa Francesca Cioni, con decorrenza dal 23 gennaio 2018, è chiamato ad esprimere parere sulla revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance per la Camera di Commercio Venezia Giulia

PREMESSO

che la Camera di Commercio Venezia Giulia, nata il 28 ottobre 2016, dall'accorpamento delle Camere di Commercio di Trieste e di Gorizia, deve dotarsi di un Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

che con delibera 124 del 26.09.2017 è stato adottato il Piano delle Performance per l'annualità 2017;

che con determina presidenziale urgente n. 2 del 31.01.2018 ratificata con giusta deliberazione camerale n. 8 del 26.02.2018 è stato adottato il Piano delle Performance per il trienni 2018-2020;

VISTO

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

la L. 7 agosto 2015 n. 124 *"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;

il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*, che apporta modifiche al Titolo II – *"Misurazione, valutazione e trasparenza della performance"* – e al Titolo III – *"Merito e premi"* – del d.lgs. 150/2009;

Legge 23 dicembre 1993, n. 580 *"Riordinamento delle camere di commercio industria artigianato e agricoltura"*, così come da ultimo modificata dal D.Lgs. n. 219/2016 emanato in attuazione della delega di cui all'art. 10 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento degli Enti camerali.

DATO ATTO CHE

il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*, che apporta modifiche al Titolo II – *"Misurazione, valutazione e trasparenza della performance"* – e al Titolo III – *"Merito e premi"* – del d.lgs. 150/2009 all'art 7 comma 1 recita *"Le amministrazioni pubbliche valutano"*



annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione"

CONSIDERATO

che il Piano delle Performance per l'annualità 2017 ed il Piano delle Performance per il triennio 2018-2020 della Camera di Commercio Venezia Giulia sono articolati secondo la metodologia Balanced Score Card in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della cessata Camera di Commercio di Trieste adottato con deliberazione n. 84 del 21.07.2014;

che il Sistema di Misurazione e Valutazione della cessata Camera di Commercio di Trieste rappresenta un grado evoluto di metodologia di valutazione per il merito e che contempla la differenziazione quale elemento di valutazione;

Tutto quanto sopra espresso, e tenuto conto dei risultati e degli elementi emersi, l'Organismo Indipendente di Valutazione

ESPRIME PARERE POSITIVO

All'aggiornamento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance così come sottoposto all'attenzione di questo Organismo nella seduta del 09.04.2018, che risulta conforme alle richieste dalla normativa e pertanto può essere sottoposto all'adozione da parte della Giunta Camerale.

Letto, confermato, sottoscritto

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Francesca Cioni